採用活動におけるハラスメント防止方針

オプテックスグループ株式会社は、採用活動に関わるすべての方が安心して応募・選考ができる環境を整備するため、以下の方針を定めます。

【基本的な考え方】

当社は、「オプテックスグループ行動規範」に基づき、企業として人権を尊重する重要性を認識し、高い倫理観に基づき行動するよう努めています。

その実践として、採用活動に関わる役員・従業員・面接官・採用担当者等による、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他求職者等（当社の求人に応募する方、会社説明会、採用面接、職場訪問、OB・OG 訪問、インターンシップその他採用または職業選択に関係する活動に参加する方を含み、以下「求職者等」といいます。）に不快感・不安・精神的負担を与える言動を一切許しません。

また、選考過程における判断基準や手続きの公平性を確保し、求職者等に対して誠実かつ適切な情報提供を行うことで、公正かつ透明性の高い採用活動を推進します。

【当社の取り組み】

・本方針を社内外に明示するとともに、ハラスメント行為の防止について、採用活動に関与する役員・従業員・面接官・採用担当者等への周知・啓発および教育・研修を継続的に行います。

・求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントをはじめ、人格や尊厳を傷つける一切の行為を禁止します。違反が確認された場合は、就業規則その他の社内規程に基づき、厳正に対処します。

・再発防止のため、関係者への教育・指導、必要な是正措置および採用活動に関するルール・制度の見直しを継続的に行います。

・求職者等と当社の役員・従業員等が接点を持つ際には、ハラスメントを防止するため、面談・面接、OB・OG 訪問等について、次のルールを定めています。

- 場所　　：
  本社会議室、社内打ち合わせスペース、執務スペース、Web 会議等、会社が指定した場所で行います。
- 実施体制：
  複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施する等、会社が認めた体制で実施します。
- 連絡手段：
  会社メール、採用管理システムおよび会社貸与のパソコン・スマートフォン等を使用し、SNS および私用端末でのやり取りは禁止します。
- 会食禁止：
  採用活動に関連して、求職者等と 1 対 1 で飲食を行うこと、または飲酒を伴う会食を行うことを禁止します。ただし、会社が公式に実施する懇親会等については、参加を任意とし、会社が定める実施体制および時間帯で行います。

【相談窓口】

当社の採用活動において、ハラスメントに該当する可能性がある言動を受けた場合や、判断が難しい場合は、以下の窓口までご相談ください。なお、ご相談に応じ、独立性確保の観点から利益相反を避けるため、以下と異なる担当者または外部専門家が対応することがあります。

社内相談窓口　：オプテックスグループ株式会社　内部監査部門
　　〒５２０－０８０１　滋賀県大津市におの浜４－７－５
メールアドレス：og-harassment-soudan@optexgroup.co.jp
受付内容　　：採用活動におけるハラスメントに関する相談、申出、情報提供等

- 相談・申出があった場合は、相談者の意向とプライバシーに配慮して事実関係を確認し、必要に応じて注意・指導、採用活動上の接点の見直し、再発防止措置等を行います。

- 相談・申出や事実確認への協力を理由とする応募・選考上の不利益な取扱いは行わず、相談内容および関係者の個人情報は必要な範囲で適切に取り扱います。

制定日：2026 年 10 月 1 日
オプテックスグループ株式会社